



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Geselecteerde kandidaten	3
Geselecteerde competenties	4
Team competentiematch	5
Teampotentieel	6
Team competentiematch per persoon	7

Inleiding

De teamrapportage is gebaseerd op de individuele competentie aanlegcores van de TMA talentenanalyse. Hoofdstuk 4 van de rapportage toont een grafisch overzicht van de geselecteerde competenties. Per competentie zie je het percentage van de groep dat talent heeft voor de competentie. Hoofdstuk 5 van de rapportage toont per persoon in welke mate hij talent heeft voor een competentie. Hoofdstuk 6 beschrijft het competentiepotentieel van het team.

Geselecteerde kandidaten

Sara Berger

Marilyn Monroe

Anton Philips

Henry Murray

Indira Ghandi

Audrey Hepburn

Ingrid Bergman

Edith Piaf

Isaac Newton

Marlene Dietrich

John F. Kennedy

Kagiso Balewa

Louise de Vries

Geselecteerde competenties

Voor de rapportage zijn de onderstaande competenties geselecteerd.

Aandacht voor details: Consistent en effectief kunnen omgaan met detailinformatie.

Aanpassingsvermogen: Zich bij veranderende omstandigheden (omgeving, werkwijzen of mensen) gemakkelijk aanpassen.

Ambitie: Ernaar streven hogerop te komen, carrière te maken en succes te behalen en zich inspannen om dit te bereiken.

Besluitvaardigheid: Op het juiste moment beslissingen nemen en standpunten innemen en zich hieraan committeren door ze uit te spreken en/of er naar te handelen.

Coachen: Medewerkers begeleiden en motiveren om hen effectiever te laten functioneren door hun zelfinzichten probleemoplossend vermogen te vergroten.

Creativiteit: Originele of nieuwe ideeën en oplossingen kunnen bedenken; invalshoeken vinden die afwijken van de gevestigde denkpatronen.

Delegeren: Taken en verantwoordelijkheden doorgeven, rekening houdend met de interesse, ambitie, ontwikkeling en competentie van medewerkers; de gedelegeerde taken opvolgen.

Assertiviteit: De eigen standpunten op een heldere en effectieve manier overbrengen.

Conflicthantering: Op een diplomatieke wijze omgaan met belangentegenstellingen en deze helpen oplossen.

Commercieel vermogen: Handelen vanuit kansen in de markt en deze op juiste commerciële waarde schatten; klantgericht handelen en de juiste relaties aangaan.

Team competentiematch

In de onderstaande grafiek zie je welk percentage van het team talent heeft voor de geselecteerde competenties.



Teampotentieel

In dit overzicht zie je in welke mate het team talent heeft voor specifieke competenties en met welk gemak het team de competenties kan leren.

Veel talent



Aanpassingsvermogen
Coachen
Creativiteit
Flexibel gedrag
Klantgerichtheid
Omgevingsbewustzijn
Onafhankelijkheid
Ontwikkelen van medewerkers
Presenteren
Sociabiliteit
Netwerken
Onderhandelen

Talent



Besluitvaardigheid
Delegeren
Durf
Initiatief
Leidinggeven
Luisteren
Ondernemerschap
Oordeelsvorming
Optreden
Organisatiesensitiviteit
Overtuigingskracht
Prestatiemotivatie
Samenwerken
Inlevingsvermogen
Stressbestendigheid
Visie
Assertiviteit
Conflicthantering
Groepsgericht leidinggeven
Innoverend vermogen
Commercieel vermogen

Matig talent



Aandacht voor details
Ambitie
Discipline
Energie
Leervermogen
Plannen & organiseren
Vasthoudendheid
Voortgangscntrole
Kwaliteitsgerichtheid
Resultaatgerichtheid
Verantwoordelijkheid

Weinig talent



Managementidentificatie
Mondelinge vaardigheid
Probleemanalyse
Schriftelijke vaardigheid
Integriteit
Politieke sensitiviteit
Zelfontwikkeling
Inzicht
Vakgerichtheid

Team competentiematch per persoon

In de onderstaande tabel zie je per persoon de mate van talent voor afzonderlijke competenties. Vakjes met een stip betekenen dat een persoon talent heeft voor die specifieke competentie. Talent hebben voor een competentie betekent dat de persoon de competentie makkelijker kan ontwikkelen. Lege vakjes in de tabel duiden op een matig talent voor de competentie. Dit betekent dat de persoon deze specifieke competentie moeilijker kan ontwikkelen. Onderaan de tabel staat per competentie beschreven welk percentage van het team talent heeft voor de specifieke competentie.

	Aandacht voor details	Aanpassingsvermogen	Ambitie	Besluitvaardigheid	Coachen	Creativiteit	Delegeren	Assertiviteit	Conflicthantering	Commercieel vermogen
Sara Berger		●			●	●		●	●	●
Marilyn Monroe		●		●		●	●	●		
Henry Murray		●	●	●	●	●	●	●		●
Isaac Newton		●		●	●	●		●	●	●
John F. Kennedy		●		●	●	●	●	●	●	●
Kagiso Balewa		●	●	●	●	●			●	●
Louise de Vries		●		●	●	●		●	●	●
Anton Philips	●				●		●			
Ingrid Bergman	●		●	●	●	●	●		●	
Indira Ghandi	●	●	●		●		●		●	●
Audrey Hepburn	●	●			●				●	
Edith Piaf	●	●	●	●		●	●	●	●	●
Marlene Dietrich	●		●			●	●	●		●
Total	46%	77%	46%	61%	77%	77%	61%	61%	69%	69%